

# DİJİTAL MEDYA ARAŐTIRMALARI DERNEĞİ TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ POLİTİKASI

## 1.AMAÇ

Dijital Medya Araştırmaları Derneği (“Dernek”) günümüz dünyasının toplumsal cinsiyete dayanan hiyerarşiler tarafından biçimlendirildiği görüőünü paylaşır. Bu eőitsizliđin var olmadığı bir dünyada yaşamak istesek de dernek içinde bu eőitsizliđin yeri yokmuő gibi davranamayız.

Toplumsal cinsiyet eőitliđini güçlendirmenin devam eden bir mücadelenin konusu olduğunu biliyoruz. Bu sebeple ilkelerimizin merkezine toplumsal cinsiyet eőitliđinin güçlendirilmesini koyuyoruz.

Bu politika derneğin idaresinde ve her türlü işleminde toplumsal cinsiyet eőitliđini desteklemek için temel ilkeleri ve gereklilikleri ortaya koyar.

## 2. ÇALIŐANLAR VE YÖNETİM

Yönetimimiz üç kadın ve dört erkekten; editoryal yönetimimiz ise üç kadın ve beő erkekten oluşur. Gelecek yıllarda bu sayıları dengelemek derneğin öncelikleri arasındadır.

Tam zamanlı çalışanlarımız altı kadın ve iki erkekten oluşur. Dernek, eőit nitelikte başvuruların gelmesi halinde gelecekte gerçekleşecek işe alım süreçlerinde kadın ve LGBTİ+ adaylar lehine pozitif ayrımcılık yapacağını taahhüt eder.

İşe alım süreçleri toplumsal cinsiyet eşitliği ilkelerine uygun ilerler. İşe alım sürecinde toplumsal cinsiyet eőitliđine karşı görünmez bariyerler kapsayıcı politikalar ve eylemler aracılığıyla ortadan kaldırılır. Dernek, işe alım süreçlerinde ev içi sorumluluklara karşı duyulan önyargı da dahil olmak üzere

işe alım ve kadro seçimlerinde sistematik engellerin etkili şekilde ortadan kaldırılması için somut önlemler geliştirir.

Dernek, başka bir erkekle aynı içi yapan bir kadının eşit işe karşı eşit ücret alacağını taahhüt eder.

Dernek alışanı kadınlar ayda bir gün regl izni hakkına sahiptir. Doğum izni doğumdan önce ve sonra sekizer hafta olmak üzere 16 haftadır. Yasada beş gün olarak belirtilen babalık izni ise dernek çalışanları için 30 gündür.

iř-yaşam dengesi, aile dostu politikalar ve düzenlemeler ulaşılabilir olmanın yanı sıra erkekler ve kadınlar tarafından eşit olarak kullanılır.

### 3. CSİT'E İLE MÜCADELE

Dernek, idaresinde ve işlemlerinde Cinsel Smr, Cinsel İstismar ve Cinsel Taciz ile Mücadele Politikası'nı benimser.

Derneğin Cinsel Smr, Cinsel İstismar ve Cinsel Taciz ile Mücadele Politikası CSİT'i nleme ve vakalara nasıl tepki verileceğine dönük ilkeleri ortaya koyar.

### 4. PROGRAMLAR, PROJELER VE ETKİNLİKLER

Dernek toplumsal cinsiyete dönük bakışını tüm programlarına, projelerine ve etkinliklerine yansıtır. Etkinliklerin karakteri, tasarımı, yürütülmesi, izlenmesi ve değerlendirilmesi süreçlerinde toplumsal cinsiyet odaklı bir yaklaşım uygulanır.

Odaklandığımız projeler arasında toplumsal cinsiyet odaklı gazetecilik bilgisinin ve uygulanışının artırılmasını hedefleyenler mevcut. Programlarımızı oluştururken eğitmenlerin, konuşmacıların ve mentorların en az %40, tercihen %50 oranında kadın olmasına önem verilir.

Benzeri bir kota eğitim, etkinlik ve mentorluk programlarının katılımcıları belirlenirken de geçerlidir. LGBTİ+ bireylerin başvuruları öncelikli olarak

değerlendirilir. Dernek, etkinliklerinde ve programlarında kadınlar ve LGBTİ+ bireyler için güvenli bir alan yaratmayı öncelikli görür.

## 5.YAYINLAR

Dernek, yayınlarında cinsiyetçi ve homofobik ifadelerin kullanımını kesinlikle reddeder. İçeriklere katkı sunanların 42'si kadın, 39'u erkektir.

İçeriklerimize katkı sunanlar bir uzman görüşüne ihtiyaç duyarlarsa, haberlerde yer alan cinsiyet dengesini gözetirler.

## 6. TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİ TEMELLİ KÜLTÜR

Dernekte çalışanların toplumsal cinsiyet konusunda ve derneğin bu konuyla ilgili hedefleriyle alakalı farkındalığının artırılmasına önem verilir.

Dernek, çalışanların toplumsal cinsiyet hassasiyeti içeren çalışma pratiklerini benimsemesini teşvik eder. Dernek, şiddetin ve ayrımcılığın dilde başladığını kabul eder, içselleştirilmiş alışkanlıkların bertaraf edilmesini hedefler. Bu bağlamda, herkes için güvenli bir alan yaratma hedefiyle dernek, cinsiyetçi ve homofobik söylem ve ifadelere müsamaha göstermez.

Bu kültürün bir çıktısı olarak dernek, toplumsal cinsiyet eşitliği politikasının toplumsal cinsiyet hassasiyetine bir medya organizasyonunun ihtiyaçlarını karşılamak konusunda güncelliğini sürdürdüğünü garanti altına almak için bu politikayı gözden geçireceğini taahhüt eder.

NewsLabTurkey ve Dijital Medya Araştırmaları Derneği, takipçilerinin katkılarıyla büyüyen ve gelişen platformlar. Bu yüzden dernek, takipçilerinin düşüncelerine, eleştirilerine ve önerilerine önem verir.

Hatalarımızın farkına varmaya ve onlardan dersler çıkarmaya açığız. Lütfen [iletisim@newslabturkey.org](mailto:iletisim@newslabturkey.org) adresinden ya da sosyal medya hesaplarımız üzerinden bizimle iletişim kurmakta tereddüt etmeyin.